

Integritetspolicy

Elektroautomatik i Sverige AB

1 Bakgrund och syfte

EU:s dataskyddsförordning GDPR (General Data Protection Regulation) gäller som lag i alla EU:s medlemsländer från 25 maj 2018. Dataskyddsförordningen ersätter i och med detta den tidigare personuppgiftslagen (PUL).

Syftet med denna integritetspolicy är att redogöra för hur vi på Elektroautomatik hanterar data på ett sätt som uppfyller kraven i dataskyddsförordningen.

2 Data och hur vi hanterar den

Data är uppgifter som vi samlar in om dig som är anställd på Elektroautomatik för att kunna fullgöra vårt åtagande som arbetsgivare. Data samlas även in för företagets relation med olika affärspartners, samt i samband med rekrytering av personal.

2.1 Vilken typ av data samlar vi in

Den data vi samlar in delas in i olika kategorier.

2.1.1 Personal

Uppgifter som är kopplade till dig som är anställd på Elektroautomatik - exempelvis namn, adress, telefonnummer, personnummer, foto, kontaktuppgifter till anhörig, utbildningar, förarbetsbevis och Cv etc. Uppgifter som är kopplade till vårt åtagande som arbetsgivare - exempelvis underlag för löneberäkning, arbetstider, ledighet och frånvaro. Vidare även uppgifter som används för företagets kommunikation med myndigheter och andra tredje parter - exempelvis skattemyndigheten, försäkringskassan och företagshälsovården.

Data samlas in i samband med anställning och utvecklingssamtal etc.

2.1.2 Affärspartners

Uppgifter som är kopplade till en affärsmässig relation - namn, arbetsgivare, kontaktuppgifter etc.

2.1.3 Rekrytering

Uppgifter som lämnas till oss i samband med att en rekryteringsprocess pågår.

2.1.4 Besökare på event

Bilder kan tas av EA i samband med olika kundevent, information om detta ges till besökare.

2.2 Vad vi använder data till

För att behandla data måste det finnas stöd i gällande dataskyddsreglering, en så kallad rättslig grund. Det betyder att för att vår behandling av din data ska vara laglig, krävs det att den är nödvändig (1) för att fullgöra ett avtal eller (2) för att fullgöra en för Elektroautomatik rättslig förpliktelse. Behandlingen av din data får också göras (3) efter en intresseavvägning eller (4) sedan du har lämnat ditt samtycke till just den behandlingen.

Rättsliga grunder:

| | |
|------------------------|--|
| Avtal: | Behandling av data baserad på ett avtal, exempelvis data för personaladministrativa system för löneberäkning. |
| Rättslig förpliktelse: | Behandling av data för att uppfylla en rättslig förpliktelse, exempelvis bokförings-skyldighet enligt bokföringslagen. |
| Intresseavvägning: | Behandling av data efter en intresseavvägning, en nödvändighet för ”berättigade intressen”, exempelvis relationer till affärspartners. |
| Samtycke: | Behandling av data efter samtycke från den som personuppgifterna avser, krav finns på frivillighet och att giltigt samtycke ska kunna påvisas, exempelvis bilder på hemsida. |

2.2.1 Personal

Vårt åtagande gentemot dig som anställd

Vi behandlar data för att identifiera dig som anställd i syfte att uppfylla vårt åtagande gentemot dig i rollen av arbetsgivare. *Fullgörande av avtal.*

Efterlevnad av lagar

Vi behandlar data i syfte att fullgöra våra lagstadgade skyldigheter. *Rättslig förpliktelse.*

Information på vår hemsida

Vi använder data i syfte att upprätthålla kontaktvägar med våra affärspartners etc. *Intresseavvägning (namn och kompetenser), samtycke (foton/bilder).*

2.2.2 Affärspartners

Vårt åtagande gentemot dig som affärspartner

Vi behandlar data i syfte att uppfylla vårt åtagande gentemot dig i rollen av affärspartner. *Fullgörande av avtal.*

2.2.3 Rekrytering

Vårt åtagande gentemot dig som söker en tjänst hos oss

Vi behandlar data i syfte att uppfylla vårt åtagande gentemot dig i rollen av sökande till tjänst hos oss. *Intresseavvägning, samtycke.*

2.2.4 Besökare på event

Information på vår hemsida

Vi behandlar data (bilder) i syfte att informera om vår verksamhet. *Intresseavvägning.*

2.3 Hur länge sparar vi data

Personal

Avtalet med dig som anställd, kompletterat med eventuellt slutdatum, sparas permanent på företaget. Övriga data sparas som längst 36 månader efter avslutad anställning, undantaget sådan data som måste sparas längre enligt lag.

Affärspartners

Data sparas så länge den affärsmässiga relationen pågår.

Rekrytering

Data sparas som längst 12 månader efter avslutad rekryteringsprocess.

2.4 Till vem lämnar vi ut data

Data lämnas endast ut till personuppgiftsbiträden (affärspartners som hanterar data rörande personuppgifter) som Elektroautomatik har avtal med, exempelvis företagshälsovård och IT-leverantör.

2.5 Hur vi skyddar data

Vi arbetar ständigt med att skydda våra anställdas integritet, vårt säkerhetsarbete omfattar bland annat skydd för IT-infrastruktur och våra lokaler. Åtkomst till din data ges endast till dem som behöver det för sina arbetsuppgifter.

Eventuella personuppgiftsincidenter dokumenteras och rapporteras vid behov till datainspektionen.

2.6 Instruktion om hantering av personalinformation

Utöver de riktlinjer som anges ovan finns även en instruktion som stöd för chefer, HR-ansvarig, och övriga som hanterar personalinformation. Dokumentet "Personalinformation INSTRUKTION" är tillgängligt i företagets ledningssystem.

3 Dina rättigheter

Du har rätt att veta hur vi behandlar din personliga data och i detta stycke beskrivs de rättigheter du har. För eventuella frågor hittar du kontaktuppgifter längst bak i dokumentet.

3.1 Rätt till tillgång

Du har rätt att (kostnadsfritt) få tillgång till den personliga information som finns sparad om dig. Vi ska besvara dina önskemål utan onödigt dröjsmål.

3.2 Rätt till rättelse

Vi har ett ansvar för att den data vi behandlar är korrekt, du som anställd har också rätt att komplettera med uppgifter som saknas och som är relevanta. Om du upptäcker felaktiga data om dig har du rätt att begära att få detta rättat.

3.3 Rätt till invändning och radering

I de fall data samlas in och hanteras baserat på intresseavvägning och/eller samtycke så har du i vissa fall rätt till möjlighet att göra invändning mot specifikt användande, exempelvis publicering av material i marknadsföringssyfte.

På motsvarande sätt har du rätt till radering av data som hanteras baserat på intresseavvägning och/eller samtycke.

3.4 Rätt till dataportabilitet

Du har rätt att få ut och på annat håll använda sådan personlig data som du själv har lämnat till oss, du har även rätt att därefter använda denna data på annat håll. Detta gäller inte uppgifter som vi behandlar med stöd av avtal, rättslig förpliktelse eller intresseavvägning. Det gäller inte heller uppgifter som på något sätt omfattas av sekretess.

4 Cookies

På våra webbsidor används cookies, små textfiler som lagras på din dator när du besöker en webbplats. Cookies används för vissa funktioner som förbättrar våra webbsidor för användaren eller ger oss statistik om användandet av sajten. Enligt lag ska alla som besöker en webbplats informeras om vad cookies används till. Användaren ska också ges möjlighet att samtycka till att cookies används för att lagra eller hämta uppgifter i t.ex. mobil eller dator. De flesta webbläsare ger dig möjlighet att blockera cookies.



5 Kontaktuppgifter

Elektroautomatik i Sverige AB är personuppgiftsansvarig och ansvarar för den data som behandlas inom företaget. För frågor om denna policy, hur vi hanterar data, samt dina rättigheter kontaktar du oss enligt nedan.

Elektroautomatik Sverige AB (org.nr 556100-1088)

HR-ansvarig

Kärrlyckegatan 20B

418 78 Göteborg

Telefon: 031-720 73 00